



LiB: Lernen im Betrieb mit dem Produkt Lernecke

Als promoviertem Maschinenbauingenieur und Berufsschullehrer gehört für Dr. Ing. Heiner Mählick aus Duisburg die permanente Innovation zum Alltag. Aktive Einbeziehung aller Mitarbeiter ist nach seinem Verständnis die Basis für die Erhaltung und Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen. Mit seinem Projekt „LiB: Lernen im Betrieb mit dem Produkt Lernecke“ hat er sich am 20. Wettbewerb um den Innovationspreis der Deutschen Wirtschaft in der Sparte „Startup“ beworben.

Als Unternehmensberater hat Heiner Mählick sich das Erarbeiten von Strategie- und Unternehmensentwicklungsmodellen und das Ausarbeiten praxisgerechter, mitarbeiterbezogener Organisations- und Personalentwicklungsmodellen sowie neuer Methoden und Instrumente für die Qualifizierung von Mitarbeitern in Industrie- und Dienstleistungsunternehmen vor Ort zum Arbeitsschwerpunkt gemacht. Dazu gehört für ihn auch die Einführung von Gruppen- und Teamarbeit in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) sowie von TQM (Total Quality Management) und EFQM-Gesichtspunkten. Er führt TPM-Aktivitäten (Total Productive Maintenance) und PPS-Projekte (Produktionsplanung und -steuerung) durch und



In praktisch jedem Betrieb sind die Lernecken von „LiB: Lernen im Betrieb“ einsetzbar. Sie helfen bei der Qualifikation besonders an- und ungelernter Mitarbeiter. Fotos: Privat



betreut sie auch. Qualifizieren in PPS, Schulen in Moderationstechniken und Aktivitäten im Rahmen eines Innovationsmanagements in KMU runden das breite Spektrum seiner Tätigkeit ab.

Viele Projekte hat er in den letzten Jahren selbstständig und eigenverantwortlich in namhaften deutschen Betrieben umgesetzt. Gillette Deutschland, das Elektronik Werk

LiB vermittelt Qualifikation

Mit Lernkarten, die zu Lernlandschaften themenspezifisch erweitert werden können, wird das Lernen im Betrieb innerhalb der Lernecken ermöglicht. Dieses Lernen direkt am Ort des Geschehens, d.h. am Arbeitsplatz, wird parallel zum Tagesgeschäft durchgeführt. Lernen in einer Minute heißt dabei die Herausforderung.

Für eine erfolgreiche Anpassung der Unternehmen an die turbulente Umwelt sind erweiterte Kompetenzen der Mitarbeiter erforderlich. Dies bezieht sich sowohl auf fachliches Wissen und Sozialkompetenz wie auch auf die Handlungsfähigkeit in komplexen und unübersichtlichen Situationen. Ein besonderes Defizit besteht hier bei der Zielgruppe des Projekts, den an- und ungelernten Arbeitskräften der operativen Ebene.

Das Projekt LiB hat sich bereits in der Praxis bewährt. In vier Unternehmen wurden Lernecken aufgestellt, die betriebsspezifische Inhalte vermitteln und trainieren. Charakteristische Merkmale der LiB-Ecken: Die Qualifizierung findet begleitend und interaktiv zur Arbeitspraxis statt. Praktische Vorerfahrungen der Teilnehmer werden einbezogen, Lernschwierigkeiten und -hemmungen berücksichtigt und möglichst beseitigt. Ziel der Bemühungen ist es, die An- und Ungelernten zu qualifizieren, damit sie für Innovationsprozesse im Unternehmen zur Verfügung stehen.



Dr. Ing. Heiner Mählick hat aus seiner langjährigen Erfahrung das innovative Projekt „LiB: Lernen im Betrieb“ entwickelt.

Amberg von Siemens, die Grundfos Pumpenfabrik, die Stadtwerke Hannover, Mannesmann Automotive und WAVIN stehen auf seiner Erfolgsliste.

Aus seinen langjährigen Erfahrungen heraus hat er jetzt das Produkt Lernecken für das Projekt „LiB: Lernen im Betrieb“ entwickelt, das seine ersten Bewährungsproben bereits in vier Unternehmen bestanden hat. Einfache und kostengünstige Installation, ein Qualifizierungsprozess parallel zum Tagesgeschäft, bereichs-, funktions- und hierarchieübergreifender Einsatz sowohl in kleinen, mittleren als auch großen Unternehmen machen das Produkt so innovativ. Dazu kommt, dass LiB auf andere Vorhaben im Unternehmen einfach erweiterbar ist und der Erfolg der Qualifizierung für die Mitarbeiter offen darstellbar und erlebbar ist. ■

Dr. Ing. Heiner Mählick:
Unternehmensberatung in Bewegung
Am Kollert 2, 47259 Duisburg
Telefon 02 03 / 78 91 67, Fax 7891 72
e-mail: Heiner.Maehlick@t-online.de

Selbstständig und eigenverantwortlich durchgeführte und umgesetzte Innovationsprojekte von Dr. Ing. Heiner Mählick

- Einführung von TQM in der operativen Ebene bei Gillette Deutschland GmbH & Co., Berlin (1.200 Beschäftigte)
- Unternehmensentwicklung bei Elektronik Werk Amberg der Siemens AG, Amberg (Fabrik des Jahres 1997) (850 Mitarbeiter)
- Einführung einer ganzheitlich orientierten Unternehmensentwicklung bei Grundfos Pumpenfabrik GmbH, Wahlstedt (800 Mitarbeiter)
- Einführung von PPS (Prozessplanung und -steuerung) bei Stadtwerke Hannover AG, Hannover (3.000 Mitarbeiter)
- Reorganisation der Produktion bei MANNESMANN AUTOMOTIVE (Boge), Eitorf (1.100 Beschäftigte)
- Einführung von Gruppenarbeit bei WAVIN, Twist (550 Beschäftigte)